

**CURSO DE
CURTA DURAÇÃO
STRONG-ESAGS**

**PRA VOCÊ QUE QUER
INVESTIR NA
CARREIRA E GANHAR O
MERCADO
MAIS RÁPIDO.**

EMENTA

FORMAÇÃO DE LÍDERES E MOTIVAÇÃO

APRESENTAÇÃO:

Nos inúmeros cenários do cotidiano corporativo, a figura do líder tem sido enaltecida, resultando numa disputa cada vez mais constante pela busca dos melhores. Porém, sabemos que essa figura é o resultado de um conjunto de atitudes, qualidades e conhecimentos adquiridos, que são aplicados a um conjunto de pessoas, uma equipe, com suas imperfeições naturais e que devem ser conduzidas, da melhor forma possível, para superar desafios e atingir os resultados esperados.

OBJETIVOS:

O curso de curta duração de Formação de Líderes e Motivação tem como objetivo demonstrar que a gestão de pessoas é um grande desafio e, que apenas o conhecimento específico da atividade profissional não é suficiente para atingir resultados possíveis, muito menos para motivar, inspirar e conduzir os integrantes de uma equipe como um todo, que a Liderança deve ser construída e que o respeito à individualidade é fundamental.

Compreender que os desafios podem significar oportunidades para crescer, para vencer e que a união de pessoas preparadas e com atitudes corretas resultam na criação de novos valores pessoais e profissionais.

QUEM SE DESTINA:

A todos os profissionais que têm como preferência na Gestão de Pessoas compreender o valor do ser humano na realização de metas e objetivos, que pretendem também desenvolver suas capacidades e competências ligadas à Liderança, bem como àqueles que já estão desempenhando ou que almejam posições de gestores de projetos ou equipes. Por fim, o curso destina-se aos profissionais e estudantes dos cursos de Graduação e Pós-Graduação de todas as áreas ligadas às relações humanas em vários ambientes e naturezas de trabalho.

PROGRAMA:

Este programa está distribuído em dois dias, conforme detalhamento abaixo. Ao final de cada tópico haverá discussões e estudos de casos.

Módulo 1: Relações Interpessoais

- 1.1. Autoconhecimento
- 1.2. Percepção
- 1.3. Empatia

Módulo 2: Dinâmica de Grupos e Formação de Equipes

- 2.1. Grupos e equipes de trabalho
- 2.2. Papéis dos indivíduos na composição de equipe
- 2.3. Administração de conflitos e negociação

Módulo 3: Liderança e Coaching

- 3.1. Diferença entre liderar e administrar
- 3.2. Poder e liderança
- 3.3. Os tipos de liderança
- 3.4. Confiança e liderança
- 3.5. *Coaching e mentoring*

Módulo 4: A Comunicação nas Organizações

- 4.1. Estabelecimento de Metas
- 4.2. Acompanhamento de Desempenho
- 4.3. *Feed-back*
- 4.4. Participação em reuniões
- 4.5. *Brainstorming*
- 4.6. Tomada de decisão
- 4.7. *Endomarketing*

CARGA HORÁRIA:

16 horas

DOCENTE:

Prof. Luciano Schmitz

É doutor em Sociologia do Trabalho pela PUC/SP, mestre em Recursos Humanos e Emprego pelo Institute of Social Studies, Haia – Holanda. MBA pela FGV em Gestão Empresarial, com extensão em Recursos Humanos pela United Business Institute - Bruxelas. Atuou no mercado em diversos segmentos e hoje trabalha com orientação de jovens profissionais que estão ingressando no mercado de trabalho.

METODOLOGIA:

Exposição acompanhada de estudo de casos, dinâmicas e debates durante o curso, a fim de trocar informações sobre as experiências vividas pelos participantes, despertar o interesse pelo tema e esclarecer dúvidas.

CERTIFICAÇÃO:

Será emitido certificado de participação em curso de atualização, pela ESAGS - Escola Superior de Administração e Gestão, aos alunos que obtiverem no mínimo 75% de frequência.

VALOR DO INVESTIMENTO:

Por meio do site da ESAGS – www.esags.edu.br

- Incluso material didático;
- Desconto para grupos de 02 ou mais pessoas da mesma empresa;
- Desconto para alunos.

INSCRIÇÕES:

Exclusivamente por meio do site da ESAGS – www.esags.edu.br

CANCELAMENTO:

Pela ESAGS, por falta de quorum: Será devolvido 100% do valor pago. O aviso será feito com, no mínimo, 48h de antecedência do início do curso. O

valor também pode ficar como crédito para início em outros treinamentos, a critério do aluno.

Pelo Participante: Será devolvido 100% do valor pago (exceto taxa de inscrição). O cancelamento deverá ser solicitado por fax, telefone ou e-mail, no máximo 48 horas antes do início do curso. Depois deste prazo, não haverá devolução.

IN COMPANY:

Todos os treinamentos disponíveis nos programas abertos podem ser aplicados no modelo in company, pois são flexíveis quanto ao formato, duração e foco.

Por meio de um diagnóstico organizacional, nossos profissionais podem desenvolver cursos e treinamentos que atendam, de maneira específica, às necessidades de sua empresa. Consulte nosso atendimento.